

Акционерное общество «Омутнинский металлургический завод»



УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор АО «ОМЗ»

А.Д. Волосков

июля 2017 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
акционерного общества «Омутнинский металлургический завод»

г.Омутнинск, 2017

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии и предупреждении коррупции, и является локальным нормативным актом акционерного общества «Омутнинский металлургический завод» (далее – Общество, АО «ОМЗ»), представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками Общества.

1.2. Антикоррупционная политика АО «ОМЗ» является элементом системы внутреннего контроля и управления рисками Общества, предусматривающим комплекс мер, направленных на недопущение коррупции, снижающих коррупционные и репутационные риски, а также риски применения к Обществу мер ответственности за подкуп должностных лиц.

1.3. При выявлении необходимости внедрения в работу Общества иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства организация осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

1.4. Основные понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом Общества лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью

работника (представителя Общества) и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником (представителем Общества) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя Общества) – заинтересованность работника (представителя Общества), связанная с возможностью получения работником (представителем Общества) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

1.5. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу другими лицами.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

2.1. Политика отражает приверженность Общества и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации общества на должном уровне.

2.2. Компания ставит перед собой **цели:**

- Минимизировать риск вовлечения Общества, руководства Общества и работников Общества независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Сотрудники») в коррупционную деятельность.

- Сформировать у контрагентов, сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

- Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Обществу и Сотрудникам.

- Установить обязанность сотрудников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

2.3. Достижение целей политики в Обществе осуществляется путем реализации следующих **задач:**

- формирование у сотрудников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения сотрудников Общества в коррупционную деятельность;

- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;

- установление обязанности сотрудников Общества знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях,

прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Генеральный директор осуществляет общую координацию и реализацию настоящей Политики, назначает лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур и их внедрение.

3.2. Должностным лицом, ответственным за разработку антикоррупционных процедур и их внедрение в АО «ОМЗ» является директор по безопасности и охране, который:

- при необходимости организует разработку проектов локальных актов по вопросам противодействия коррупции;

- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

- принимает заявления работников Общества, контрагентов Общества и их представителей о фактах коррупционных проявлений работниками Общества для проведения служебной проверки и принятия мер ответственности к виновным лицам;

- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников Общества, контрагентов Общества, представителей контрагентов Общества;

- подготавливает документы и материалы для привлечения работников Общества к дисциплинарной и материальной ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества;

- ведет журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан и контрагентов с информацией о фактах коррупционного поведения работников Общества.

3.3. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Общества, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также партнеры и контрагенты Общества, иные лица в силу взаимных обязательств между ними и АО «ОМЗ» в том числе, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

3.4. Обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

3.4.1. Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.4.2. Работники обязаны воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества.

3.4.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, а в случае их отсутствия, генерального директора или исполнительного директора Общества:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами и партнерами Общества и иными лицами.

3.5. АО «ОМЗ» осуществляет прием обращений работников Общества, партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями по «электронной горячей линии», по телефону, а также посредством почты и при личном приеме.

4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

4.1. Правовую основу антикоррупционной политики Общества составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;

4.2. Общество и все сотрудники Общества должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, а также нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами иных федеральных органов государственной власти, нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальными правовыми актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.3. С учетом применения норм антикоррупционного законодательства всем Сотрудникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

5.1. **Принцип соответствия** политики действующему законодательству и общепринятым нормам (настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к организации).

5.2. **Принцип личного примера** руководства (ключевая роль генерального директора и руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в организации).

5.3. **Принцип вовлеченности** работников (в организации регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур).

5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции (в организации выполняются комплексы мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее генерального директора и работников в коррупционную деятельность).

5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур (применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат).

5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей).

5.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (в связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, организации осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ ОБЩЕСТВА В СФЕРЕ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ

6.1. Все Работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать его принципы и требования. Общество требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

6.2. Основные обязанности Работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- недопущение совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительное информирование непосредственного руководителя о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими Работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- своевременное сообщение непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у Работника конфликте интересов.

6.3. Любой Работник Общества в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, может сообщить об этом на «горячую линию безопасности» Общества, либо своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

6.4. Соблюдение работниками АО «ОМЗ» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового состава для выдвижения на вышестоящие должности, при проведении аттестации работников.

7. ПРИНЯТИЕ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ПАРТНЕРАМИ И КОНТРАГЕНТАМИ

7.1. Общество ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

- поддерживают Антикоррупционную политику;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции;
- участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

7.2. АО «ОМЗ» реализует требования Антикоррупционной политики при заключении договоров с контрагентами и партнерами Общества.

Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции

7.3. При проведении договорной работы с контрагентами заключается Антикоррупционная оговорка, в которой контрагент обязуется соблюдать и исполнять требования Антикоррупционной политики АО «ОМЗ», в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения.

7.4. При исполнении своих обязательств, контрагент и АО «ОМЗ», их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым законодательством, как дача (ст.291 УК РФ)/получение (ст.290 УК РФ) взятки, посредничество во взяточничестве (ст.291.1 УК РФ), коммерческий подкуп (ст.204 УК РФ), злоупотребление полномочиями (ст.201 УК РФ), незаконное вознаграждение от имени юридического лица (ст.19.28 КоАП РФ), незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (ст.19.29 КоАП РФ), а также иное противоправное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

7.5. Контрагент и АО «ОМЗ» отказываются от стимулирования каким-либо образом работников друг друга, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны (Контрагента и АО «ОМЗ»).

Под действиями работника, осуществляемыми в пользу стимулирующей его стороны (контрагент или АО «ОМЗ»), понимаются:

- предоставление неоправданных преимуществ по сравнению с другими контрагентами;
- предоставление каких-либо гарантий;
- ускорение существующих процедур;
- иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие в разрез с принципами прозрачности и открытости взаимоотношений между Контрагентом и АО «ОМЗ».

7.6. На этапе исполнения договора осуществляется контроль за соблюдением требований договора и Антикоррупционной оговорки, в случае несоблюдения указанных

требований предусматривается расторжение договорных отношений в установленном порядке.

7.7. Общество отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе, путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу АО «ОМЗ».

8. ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

8.1. В целях поддержания высокого уровня доверия к Обществу, соблюдения международных стандартов этики ведения бизнеса, а также профилактики и пресечения случаев мошенничества и коррупции, в Обществе функционирует «Горячая линия безопасности» по телефонам 8(83352) 41049 и 8(83352) 41718, а также по электронной почте ommet@ommet.ru и ochrana2@ommet.ru.

8.2. Обратившись по «Горячей линии безопасности», работник Общества, контрагент, или любое другое лицо может в удобной для него форме, в том числе на условиях анонимности, сообщить о ставших ему известными фактах хищения и растраты в Обществе, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов, других проявлений коррупции и нарушений положений Политики.

8.3. По «Горячей линии безопасности» в адрес руководства Общества могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников, контрагентов и третьих лиц.

8.4. Каждое обращение внимательно рассматривается, результаты его рассмотрения доводятся до сведения руководителей Общества, при наличии оснований проводится соответствующая проверка. При обработке поступивших сообщений соблюдаются правила строгой конфиденциальности.

8.5. Контакты «Горячей линии безопасности» размещаются на официальном сайте Общества в сети Интернет.

9. СОТРУДНИЧЕСТВО ОБЩЕСТВА С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

9.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемому антикоррупционным стандартам поведения.

9.2. Общество принимает на себя публичное обязательство:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых Обществу стало известно;

- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

- не допускать неправомерное вмешательство работников Общества в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

9.3. Общество оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ИЛИ НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

10.1. Сотрудники всех подразделений Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

10.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

10.3. Общество проводит проверку по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

11. АНАЛИЗ ПРИМЕНЕНИЯ И ПЕРЕСМОТР АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

11.1. Настоящая антикоррупционная политика вводится в действие с момента ее утверждения генеральным директором Общества.

11.2. Общество осуществляет регулярный мониторинг хода эффективности реализации Антикоррупционной политики, как своими силами, так и с привлечением других лиц в рамках своей компетенции.

11.3. АО «ОМЗ» обеспечивают условия, в которых работники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

11.4. Внесение изменений в Антикоррупционную политику АО «ОМЗ» осуществляется в следующих случаях:

- необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в российском, применимом международном антикоррупционном законодательстве;

- изменения организационно-штатной или функциональной структуры Общества, которые оказывают прямое воздействие на исполнение настоящей Антикоррупционной политики;

- совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.

11.5. Изменения настоящей Антикоррупционной политики размещаются на официальном сайте АО «ОМЗ».

Разработчик:
Начальник ОТиЗП


Д.С. Лусников

СОГЛАСОВАНО:
Директор по безопасности и охране


Н.М. Потемкин

Директор по персоналу


Н.Н. Чушников

Начальник юрбюро


И.В. Анисимова